



EUROPEAN COMMISSION
Employment, Social Affairs and
Equal Opportunities DG



MAPPATURA EUROPEA DELLE PRATICHE SINDACALI VOLTE A CONTRASTARE LA DISCRIMINAZIONE E PROMUOVERE LA DIVERSITÀ

Cosa fa il tuo sindacato per contrastare la discriminazione?

A otto anni dalle Direttive sulla Uguaglianza sul lavoro (razza ed origine etnica, età, religione, orientamento sessuale e disabilità), in linea con l'articolo 13 del Trattato di Amsterdam, il progetto di ricerca si propone di mappare e analizzare le pratiche sindacali orientate a prevenire e contrastare le discriminazioni. Nonostante molti sindacati abbiano da sempre mostrato un convinto impegno politico contro le discriminazioni, solo l'8% dei rispondenti alla indagine Eurobarometro (2007) individua nelle organizzazioni sindacali un soggetto importante nel contrasto alle discriminazioni sul luogo di lavoro. Si ha quindi scarsa conoscenza delle attività e potenzialità delle organizzazioni sindacali.

Per questa ragione la DG Occupazione, Affari Sociali e Pari Opportunità ha affidato a *Working Lives Research Institute (WLRI)*, presso la *London Metropolitan University*, l'incarico di mappare le pratiche e politiche sindacali più significative ed innovative nella promozione della diversità e nella lotta alla discriminazione. Il progetto è supportato dalla Confederazione Europea dei Sindacati (CES).

Lo studio prevede:

- una mappatura delle iniziative sindacali per contrastare la discriminazione
- classificarle e valutarne l'impatto e possibili punti di debolezza
- suggerire ulteriori azioni che i sindacati e la Commissione Europea potrebbero promuovere
- organizzare un seminario in Spagna per validare i risultati e le sue raccomandazioni, marzo 2010

A tal fine, il *Working Lives Research Institute* (coordinatore del progetto) collabora con esperti nazionali e sindacati in 35 paesi europei. Gli esperti condurranno interviste e prepareranno rapporti sulla situazione nazionale. La ricerca identificherà, in un secondo momento, 125 iniziative intraprese a livello europeo e nazionale dal sindacato dal 2003 per promuovere la diversità e combattere la discriminazione. Il *focus* della ricerca si piegherà anche verso la stessa organizzazione sindacale. La ricerca sarà infatti anche volta ad analizzare le iniziative promosse all'interno del sindacato per valorizzare la diversità come principio organizzativo.

I paesi coinvolti nella ricerca sono:

Austria, Belgio, Bulgaria, Croazia, Cipro, Repubblica Ceca, Danimarca, Estonia, Francia, Finlandia, Germania, Grecia, Ungheria, Islanda, Irlanda, Italia, Lettonia, Lichtenstein, Lituania, Lussemburgo, Macedonia, Malta, Paesi Bassi, Norvegia, Polonia, Portogallo, Romania, Serbia, Repubblica Slovacca, Slovenia, Spagna, Svezia, Turchia e Regno Unito.

← Formattati: Elenchi puntati e numerati